Descripción y perfil del puesto

Posición: Facilitador/Entrenador de Instrucción y Apoyo en M&E, México

Horas: 20 horas por semana
Contrato de tiempo-Parcial

Ubicación: Se encuentra en el estado de Yucatán, con enfoque particular en la región de Yaxcabá. Es necesario contar con la disponibilidad para participar en reuniones en diversas partes del estado, atendiendo así a las demandas del cargo y asistiendo a eventos regionales según sea necesario. Además, existe la posibilidad de realizar viajes periódicos a la Oficina Regional de América Latina de TeachUNITED, ubicada en Sarapiquí, Costa Rica o a la Oficina Regional de EE. UU., ubicado en Fort Collins, Colorado, USA, si es necesario.

Este puesto, en su mayoría, se desempeña de forma remota y requiere una conexión a internet excelente en el lugar de trabajo.

Reporta a: Director Educativo, América Latina, Yohns Solis, con sede en Costa Rica

Horario: Tiempo parcial, 20 horas semanales, horario flexible

Responsabilidades como Entrenador de Instrucción

- Desarrollar, actualizar, evaluar, motivar y controlar los procesos en las escuelas o cohortes asignadas con sus maestros y llevar a estos participantes al éxito en sus roles como educadores.
- Capacitar a los profesores y apoyar a otros formadores de profesores a través de visitas escolares y reuniones virtuales.
- Desarrollar y realizar talleres, facilitar cursos en línea y comunidades profesionales de aprendizaje.
- Apoyar directamente a los maestros, tutores, asesores técnicos o supervisores para implementar el aprendizaje combinado y personalizado usando tecnología, mejorar la instrucción de alfabetización y matemáticas y aumentar las estrategias de participación/compromiso de los estudiantes.
- Asistir a reuniones regulares en persona o en línea en varios sitios según sea necesario.
- Apoyar el desarrollo de seminarios web trimestrales.
- Asegurar una comunicación oportuna y consistente con otros entrenadores de instrucción, directores regionales y el equipo de operaciones, así como con los equipos globales, cuando sea necesario.
- Comunicar e informar frecuentemente a otros formadores y directores de TeachUNITED, en relación a actualizaciones de flujo de trabajo, calendario, planes de proyectos, informes, y reuniones virtuales vía email, WhatsApp y cualquier otro recurso o medio que se establezca para facilitar la comunicación.

- Apoyar la evaluación de posibles nuevos socios escolares y ayudar a hacer crecer la red TeachUNITED. Promocionar el programa TeachUNITED a través de las redes sociales, presentaciones de conferencias, comunicación de fundaciones o socios, ferias, actividades sociales, etc., según lo solicite el equipo de liderazgo regional o global.
- Asegurar el cumplimiento en tiempo y forma de las actividades, documentos, informes y demás elementos solicitados.
- Usted será responsable de aplicar los valores y políticas de TeachUNITED en su trabajo. Esto incluye (pero no se limita a) el apoyo a un entorno de trabajo seguro, acogedor y protegido, la comunicación abierta y la promoción de la honestidad, la transparencia y la integridad. El candidato idóneo busca activamente oportunidades para apoyar, alentar, involucrar y desarrollar su equipo en apoyo de la misión de TeachUNITED.

Responsabilidades de Monitoreo y Evaluación

- Estará a cargo de planificar, coordinar, aplicar, monitorear, actualizar y analizar los procesos de evaluación necesarios y solicitados por la organización y el GLT a cargo del monitoreo y evaluación. Esto incluye, pero no se limita a:
    - Reuniones de evaluación y monitoreo con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales y escuelas relacionadas.
    - Actualización constante de plataformas de control de datos digitales. (Airtable y otros definidos por la organización)
    - Coordinación en los diferentes programas para la aplicación oportuna de evaluaciones.
    - Planificar proactivamente y ejecutar completamente y con poca supervisión los procesos de control y evaluación siempre con la aprobación de la persona encargada de M&E a nivel internacional

---

Objetivos del cargo:

- Adoptar y cultivar la ideología TeachUNITED en todos los asuntos y actividades relacionados con el funcionamiento de la organización.
- Contar con una persona proactiva, constante, solidaria, responsable y creativa para apoyar las operaciones de TeachUNITED en América Latina.
- Desarrollar procesos de formación de alta calidad enfocados a los ideales de TeachUNITED y las necesidades de los docentes en las diferentes escuelas.

Amplitud del Avance y Ascenso

- La promoción en este cargo estará sujeta a la evaluación del rendimiento y los logros de las personas a cargo.
- La adaptabilidad de este puesto se ajustará a las necesidades de instrucción establecidas por TeachUNITED en las regiones asociadas, y su continuidad dependerá de los resultados alcanzados en dicho papel.
- Inicialmente, este puesto tendrá una duración de once meses, con la opción de ampliar el contrato correspondiente.

Formación y capacitación necesarias

- Para el desempeño de este puesto se requiere de una persona con conocimientos avanzados en educación, liderazgo, manejo de recursos en línea y tener conocimiento de la ideología de TeachUNITED.
- Tener excelentes habilidades de comunicación verbal y escrita, incluida la corrección técnica.
- Poder lograr resultados mientras trabaja de forma independiente y estar dispuesto a pedir ayuda según sea necesario.
- Excelente seguimiento de cada solicitud; altamente organizado y orientado a los detalles.
- Tener más de 5 años de experiencia en liderazgo educativo en una entidad sin fines de lucro o relacionada.
- Demostrar excelentes habilidades de comunicación interpersonal e intercultural.
- Pasión y energía positiva por formar parte de un equipo sin ánimo de lucro, voluntad de colaborar y liderar el desarrollo de nuevos programas.

Habilidades sociales y rasgos de personalidad necesarios para destacar:

- Puntualidad
- Responsabilidad
- Honestidad
- Amabilidad
- Excelentes relaciones interpersonales
- Ser innovador y tecnológico
- Capacidad para trabajar en equipo.
- Ser innovador y tecnológico
- Trabajo en equipo
- Proactivo
- Empatía

Cultura e identidad de la empresa:

- El entrenador instruccional debe velar por el buen nombre, imagen y promoción correcta de los ideales o valores de TeachUNITED en todo momento.
- La representación constante de TU en las actividades operativas debe ser congruente con la misión, visión y objetivos de la organización, afín de garantizar el proceder correcto.

Si está interesado, envíe lo siguiente a Jobs@TeachUNITED.org

1. Carta de presentación con requisitos salariales.
2. Currículum
3. Información de contacto para tres referencias.

Job description and profile

Position: Instructional Facilitator/Coach & M&E Support, Mexico

Hours: 20 hours per week, part- time contract

Location: Located in the state of Yucatán, with particular focus on the Yaxcabá region. It is necessary to have the availability to participate in meetings in various parts of the state, thus meeting the demands of the position and attending regional events as necessary. Additionally, there is the possibility of making periodic trips to the TeachUNITED Latin America Regional Office, located in Sarapiquí, Costa Rica or the US Regional Office, located in Fort Collins, Colorado, USA, if necessary.

This position is mostly performed remotely and requires an excellent internet connection in the workplace.

Reports to: Educational Director, Latin America, Yohns Solis, based in Costa Rica

Time: Part time, 20 hours per week, flexible schedule

Responsibilities as an Instructional Coach

- Develop, update, evaluate, motivate and control processes in schools or assigned cohorts with their teachers, and lead these participants to success in their roles as educators.
- Train teachers and support other teacher educators through school visits and virtual meetings.
- Develop and conduct workshops, facilitate online courses and professional learning communities.
- Directly support teachers, tutors, technical advisors or supervisors to implement blended and personalized learning using technology, improve literacy and mathematics instruction, and increase student participation/engagement strategies.
- Attend regular meetings in person or online at various sites as needed.
- Support the development of quarterly webinars.
- Ensure timely and consistent communication with other instructional coaches, regional directors and the operations team, as well as global teams, when necessary.
- Frequently communicate and inform other TeachUNITED trainers and directors regarding workflow updates, calendar, project plans, reports, and virtual meetings via email, WhatsApp and any other resource or means established to facilitate communication.
- Support the evaluation of potential new school partners and help grow the TeachUNITED network. Promote the TeachUNITED program through social media, conference presentations, foundation or partner communications, trade shows, social activities, etc., as requested by the regional or global leadership team.

- Ensure compliance in a timely manner with the activities, documents, reports and other requested elements.
- You will be responsible for applying TeachUNITED values and policies in your work. This includes (but is not limited to) supporting a safe, welcoming and secure work environment, open communication and promoting honesty, transparency and integrity. The right candidate actively seeks opportunities to support, encourage, engage and develop their team in support of TeachUNITED's mission.

Monitoring and Evaluation Responsibilities

- Will be in charge of planning, coordinating, applying, monitoring, updating and analyzing the evaluation processes necessary and requested by the organization and the GLT in charge of monitoring and evaluation. This includes, but is not limited to:
    - Evaluation and monitoring meetings with governmental and non-governmental organizations and related schools.
    - Constant updating of digital data control platforms. (Airtable and others defined by the organization)
    - Coordination in the different programs for the timely application of evaluations.
    - Proactively plan and fully execute the control and evaluation processes with little supervision, always with the approval of the person in charge of M&E at the international level.

Objectives of the position:

- Adopt and cultivate the TeachUNITED ideology in all matters and activities related to the operation of the organization.
- Have a proactive, constant, supportive, responsible and creative person to support TeachUNITED operations in Latin America.
- Develop high-quality training processes focused on the ideals of TeachUNITED and the needs of teachers in different schools.

Advancement and Ascent

- Promotion in this position will be subject to evaluation of performance and achievements.
- The adaptability of this position will be adjusted to the instructional needs established by TeachUNITED in the partner regions, and its continuation will depend on the results achieved in this role.
- Initially, this position will last for eleven months, with the option to extend the corresponding contract.

Required education and training

- To perform this position, a person with advanced knowledge in education, leadership, online resource management and knowledge of the TeachUNITED ideology is required.
- Have excellent verbal and written communication skills, including technical correctness.
- Be able to achieve results while working independently and be willing to ask for help as needed.
- Excellent follow-up of each request; Highly organized and detail oriented.
- Have 5+ years of educational leadership experience in a nonprofit or related entity.
- Demonstrate excellent interpersonal and intercultural communication skills.
- Passion and positive energy for being part of a non-profit team, willingness to collaborate and lead the development of new programs.

Social skills and personality traits necessary to stand out:

- Punctuality
- Responsibility
- Honesty
- Kindness
- Excellent interpersonal relationships
- Be innovative and technological
- Capacity for teamwork.
- Be innovative and technological
- Teamwork
- Proactive
- Empathy

Company culture and identity:

- The instructional trainer must ensure the good name, image and correct promotion of the ideals or values of TeachUNITED at all times.
- The constant representation of TU in operational activities must be consistent with the mission, vision and objectives of the organization, in order to guarantee the correct procedure.

If interested, please submit the following to Jobs@TeachUNITED.org

1. Cover letter with salary requirements
2. Resume CV
3. Contact information for three references