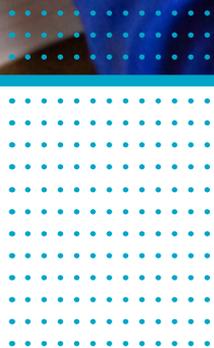




1 Millón de razones



Enero de 2022 - Junio de 2023  
**REPORTE DE IMPACTO**





**1,028**  
nuevas escuelas

**TRANSFORMADAS**

**6**  
nuevos países

**RECIBIDOS**

**391,570**  
nuevos estudiantes

**ALACANZADOS**

**11,697**  
nuevos docentes

**EMPODERADOS**

Basado en nuevas proyecciones, nuestro objetivo de alcance ha crecido a

**3 MILLONES**  
de estudiantes en 2023



## Un millón de razones del por qué

Los últimos dieciocho meses han sido increíblemente emocionantes y llenos de grandes logros para TeachUNITED (TU).

Hemos alcanzado ahora a más de un millón de estudiantes y treinta mil educadores al redor del mundo.

Aunque ese hito merece ser celebrado, los últimos dieciocho meses también han dejado al descubierto la desafiante realidad de los impactos relacionados con COVID en la educación a nivel mundial: el aprendizaje de los estudiantes se ha retrasado en promedio ocho meses, la escasez de profesores está aumentando rápidamente y más de 129 millones de niñas siguen fuera de la escuela. Así que, mientras nuestro alcance supera el millón, también lo hacen las razones por las que realizamos este trabajo

- Potenciando el cambio local desde dentro de nuestras comunidades asociadas
- Preparando a nuestros niños para el futuro
- Manteniendo a excelentes profesores en la profesión
- Ayudando a mujeres y niñas a prosperar
- Cerrando las brechas de equidad en las áreas más ignoradas.

Enseñar es difícil, especialmente en este momento. Pero la calidad de la enseñanza siempre ha tenido y seguirá teniendo el mayor impacto en el aprendizaje de los estudiantes (Banco Mundial, 2018). Cuando los profesores motivados cuentan con las mejores habilidades instructivas y una comunidad de apoyo, los estudiantes tienen acceso a una educación que los prepara para tener éxito y prosperar. Es así de simple.

Existe una solución y las escuelas y socios comprometidos de TeachUNITED la están implementando.

A su servicio,

*Heather Hiebsch*

Heather Hiebsch  
Co-Founder and CEO, TeachUNITED



# Porqué hacemos esto?

TeachUNITED cree que cada niño merece acceso a una educación de calidad, pero casi el 70% de los niños de 10 años en países de ingresos bajos y medianos no pueden leer y comprender un texto simple. Sin una acción inmediata, esta crisis global de aprendizaje se convertirá en una catástrofe generacional. TeachUNITED está trabajando para superar esto.

## SABEMOS que los docentes son la solución

Aumentando la escolarización secundaria y la finalización:



### Oportunidades de ingresos

Las mujeres ganarán el doble, en promedio, que las mujeres sin educación secundaria.<sup>2</sup>



### Pobreza

Podríamos reducir la tasa global de pobreza en más de la mitad.<sup>3</sup>



### Empleabilidad

En muchas de nuestras regiones asociadas, los maestros certificados por TeachUNITED califican para el avance profesional y aumentos salariales.



### Salud

Las niñas tendrán 5 veces menos probabilidades de casarse siendo menores de edad y 3 veces menos probabilidades de contraer el VIH.<sup>4</sup>



### Violencia

Menos incidentes de delincuencia y violencia de género.<sup>5</sup>

# Qué hacemos?

Superar las barreras hacia el éxito en sistemas educativos pequeños, rurales y desatendidos.

## ÁFRICA



Click aquí para ver

En las regiones de Monduli y Karatu en Tanzania, los maestros capacitados por TeachUNITED construyen aulas de aprendizaje colaborativo, motivando a sus estudiantes para que disfruten yendo a la escuela. Esto se traduce directamente en éxito académico, con casi un 10% más de estudiantes capaces de avanzar a la escuela secundaria y un crecimiento de dos dígitos tanto en matemáticas como en lectura en comparación con las escuelas de control.

Escanea para ver el video



# Qué hacemos?

Asociarnos con organizaciones locales impulsadas por el impacto y dedicadas a mejorar los resultados educativos en sus redes de escuelas y comunidades.

## LATINOAMÉRICA



**Trabajando con ONG Locales basadas en la comunidad**, la misión de TeachUNITED de brindar acceso a una formación de clase mundial a escuelas de todo el mundo contribuye al desarrollo de países como Guatemala. La asociación con líderes locales como Funsepa duplica nuestros esfuerzos para fortalecer la calidad de las escuelas públicas, mejorar el rendimiento estudiantil y beneficiar a todo el país.

Click aquí para ver

Escanea para ver el video



## ESTADOS UNIDOS



**Un maestro apoyado y comprometido es un maestro efectivo.** Cultivar la capacidad, el compromiso y la motivación del maestro impacta positivamente el rendimiento académico de los estudiantes, así como la retención de los maestros. Nuestra asociación en Colorado es un ejemplo perfecto del proceso en acción.

Click aquí para ver

Escanea para ver el video



# Dónde trabajamos?

Nos enfocamos en comunidades rurales y desatendidas, donde el acceso al desarrollo profesional es escaso debido al aislamiento geográfico, presupuestos limitados e inversiones mínimas en recursos.

TeachUNITED es a la vez global y regionalizada, ya que nuestro modelo se basa en investigaciones globales y capacitación pedagógica basada en evidencia, al tiempo que utiliza innovaciones locales. Trabajamos con orgullo en comunidades rurales en 14 países al rededor del mundo.



Colorado  
Massachusetts  
Mississippi  
Missouri  
New Hampshire  
Wyoming



“Con la ayuda de TeachUNITED, nuestros maestros pueden realizar su trabajo en la comunidad y crear una cultura de instrucción y roles diferenciados reales que no hacen que los maestros luchen solos contra viento y marea.

- Jillian, Subdirectora  
Distrito Escolar Timberland, New Hampshire

Mexico



Costa Rica  
Guatemala  
Honduras  
Nicaragua

Peru



“Mi parte favorita del entrenamiento de TeachUNITED fue aprender nuevas técnicas y estrategias para hacer mis clases más dinámicas y entretenidas.

- Beatriz, maestra  
Escuela La Guaría, Costa Rica

“El programa TeachUNITED nos ha enseñado sobre la importancia de tener una mentalidad centrada en el crecimiento.

- Joan, Oficial de Programa  
Girl Up Initiative, Uganda

Ghana  
Nigeria



Kenya  
Malawi  
Rwanda  
Tanzania  
Uganda

# Cómo trabajamos?

En lugar de imponer un enfoque único para todos, establecemos asociaciones profundas y estratégicas con escuelas locales, ONGs y actores en la educación.

Trabajamos en colaboración con estos socios para brindar apoyo a los educadores con soluciones instruccionales sostenibles y pertinentes al contexto, para enfrentar los desafíos que enfrentan a diario en el aula.



TeachUNITED se esfuerza por brindar liderazgo y agregar un valor perpetuo a nuestros socios al crear, seleccionar y compartir contenido relevante a nivel local.

1



## Participar en programas híbridos.

- Coaching individualizado
- Recursos en línea
- Seminarios web en grupos pequeños
- Comunidades de aprendizaje profesional

2



## Aprender estrategias instruccionales.

- mentalidad
- compromiso
- aprendizaje personalizado
- instrucción basada en datos

3



## Aplicar el conocimiento.

- perfeccionar habilidades
- capacitar a profesores compañeros
- impactar a largo plazo
- cambio a nivel escolar

Escanea o

Click para escuchar!

Podcasts presentados por entrenadores en América Latina.

Escanea o

Click para escuchar!

Maximizando Fondos Federales para pequeñas escuelas rurales

Marcia McCaffrey  
Senior Director | US Partnerships

# Impacto de trabajo

El Monitoreo y la Evaluación son componentes esenciales para evaluar el rendimiento y la mejora de los estudiantes. TeachUNITED mide el impacto del programa no solo para los participantes, sino que también integra la medición a lo largo del programa para mostrar el impacto a nivel de estudiantes, docentes y escuelas.

## Socio en Datos.

Trabajamos con los socios para decidir qué evaluaciones, métricas y medidas de éxito son más importantes. Juntos construimos un plan para asegurarnos de que los socios recolecten los datos que son relevantes para sus comunidades escolares.

## Incorporados y Programados.

Las evaluaciones y la recolección de datos están incorporadas en el programa. Nuestro equipo de datos y los capacitadores trabajan en estrecha colaboración con nuestros socios para determinar un calendario

## Múltiples Niveles de Datos.

Trabajamos con socios para recopilar datos de participantes, docentes y estudiantes en múltiples formas (por ejemplo, tasas de aprobación de estudiantes, satisfacción laboral de docentes), lo que permite a los socios hacer un seguimiento de resultados medibles para toda su comunidad.



**Programa de Mentoría en Monitoreo y Evaluación**  
TeachUNITED recientemente lanzó un programa de mentoría en M&E para nuestras ONG locales basadas en la comunidad. Este programa tiene como objetivo ayudar a los socios a medir el impacto de la capacitación de TeachUNITED y planificar la evaluación continua de impacto en el futuro.



## TeachUNITED

- Guía el desarrollo de marcos y sistemas de Monitoreo y Evaluación durante la implementación del programa de capacitación con los socios.
- Proporciona instrucciones de "paso a paso" para que los socios asuman los planes y sistemas de M&E al finalizar el programa.

## Organizaciones No Gubernamentales (ONG) Socias

Desarrollar las habilidades y la confianza necesarias para continuar con los procesos de recolección de datos incluso al completar la implementación del programa con TU y pasar a ser parte de la comunidad de exalumnos.

**Felicidades a los socios piloto que ahora han avanzado a la Fase 2 y al estatus de exalumnos dentro del programa de capacitación y el programa de mentoría en Monitoreo y Evaluación.**



# Impacto de trabajo

AFRICA

## Los maestros eficaces ayudan a que los niños se mantengan en la escuela.



Estudiantes levantando las manos en clase, Escuela Primaria Olarash, Monduli, Tanzania.

Durante la implementación del programa en el primer año en el Distrito de Monduli, se llevaron a cabo más de 75 talleres y se realizaron 350 sesiones individuales de capacitación, lo que resultó en una tasa de finalización del programa del 98 por ciento entre los docentes participantes.

### En África Oriental, las escuelas de TeachUNITED:

mostraron **24x** un crecimiento 24 veces mayor en comparación con las escuelas de control en matemáticas.

obtuvieron **14x** un rendimiento 14 veces mejor que las escuelas de control en alfabetización.

Al comparar las puntuaciones antes y después, las escuelas de TU obtuvieron:

**9.3% pts**

**5.4% pts**

mejores que las escuelas de control. mejores que las escuelas de control.  
en matemáticas en literatura



Celebramos la primera clase de graduación de Mentores por el Cambio de la región en colaboración con la ONG socia Girl Up Initiative Uganda. El programa comenzó hace aproximadamente un año, llegando a unos 16,800 estudiantes en 35 escuelas. Ahora, Girl Up está involucrada en la Fase 2 del programa de TU para la replicación y la medición.



“Además, incorporé conocer las debilidades y fortalezas de mis estudiantes a través de los datos biográficos que presentaron. Esto me permitió estar atento a sus necesidades y encontrar soluciones adecuadas para ellos.

- Claire, Jefa de Programas  
Girl Up Initiative, Uganda

### ENFOQUE EN LA ESCUELA:

Escuela Secundaria Engutoto | Tanzania

**50%**  
de incremento  
de las puntuaciones  
antes y después

en matemáticas y  
literatura



# Impacto de trabajo

LATINOAMÉRICA

## La educación de calidad requiere maestros excelentes.



Escanea para ver el video

“Tuve un excelente entrenador [de TU] que siempre mostró gran empatía hacia nosotros, reconoció nuestro lado humano y atendió nuestras necesidades.

- Zoila Basulto, Maestra



## En Sarapiquí, Costa Rica



✓ El 86.3% de todos los estudiantes de TU en Sarapiquí aprobaron sus clases (85% de los estudiantes de primaria; 93% de los estudiantes intermedios).

✓ Los estudiantes de TU mostraron una fortaleza particular en STEM, ya que el 88.9% de los estudiantes de TU aprobaron en ciencias.

✓ Las escuelas de TU obtuvieron 15.1 puntos porcentuales más en alfabetización y 3.7 puntos porcentuales más en matemáticas que sus escuelas de control.

La retención de docentes es uno de los problemas más desafiantes que enfrenta la educación en la actualidad, especialmente en regiones y localidades donde la financiación y los factores económicos externos son variables. Atraer y retener a excelentes docentes tiene un efecto directo en el compromiso y el rendimiento de los estudiantes, y los programas de TU brindan apoyo a las escuelas que enfrentan estos desafíos.



“La innovación educativa y la actualización de diferentes áreas educativas mejoran la empatía y la motivación para continuar la formación en una sociedad que reduce la brecha educativa.

- Miguel Andrés Arias, Director  
Ministerio de Educación Pública | Costa Rica

## ENFOQUE EN LA ESCUELA:

Liceo de Río Frío | Costa Rica



Aquí en Costa Rica, contamos con personas muy importantes en el campo de la ciencia, tecnología, comercio e industria. Nos resulta difícil en pequeños pueblos creer que alguien de una escuela pequeña, en una comunidad rural, pueda lograr el éxito. Que puedan creer que es posible, que en Sarapiquí existe el potencial. Esa es mi visión.

- Alexander Núñez, Docente  
Liceo de Río Frío | Costa Rica

# Impacto de trabajo

ESTADOS UNIDOS

## Empoderando a los educadores para transformar la educación rural.

### Compartiendo Perspectivas

Desarrollar asociaciones colaborativas es una manera de reducir el aislamiento educativo para los docentes y líderes escolares rurales. TeachUNITED se puso en contacto recientemente con Heidi Beatty, Directora de PreK-12 de la Escuela Northeast Nodaway R-V en Ravenwood, Missouri, para comprender su perspectiva sobre la situación que enfrenta su escuela rural y cómo las soluciones basadas en datos son fundamentales en el clima actual de educación rural.

Lee más en esta entrada de blog invitada por Heidi Beatty.



- Heidi Beatty, Directora Escuela Northeast Nodaway R-V Missouri



### Progreso y Aprendizajes

#### Colaboración por Niveles

Los participantes escuchan las perspectivas de docentes con los que normalmente no colaboran y tienen más oportunidades para la alineación vertical en toda la escuela.

#### Capacitación e Iniciativas en Toda la Escuela

Los docentes líderes desarrollan un vocabulario de mentalidad consistente, de modo que cada docente en cada aula esté utilizando activamente el mismo vocabulario con los estudiantes.

#### Complemento Curricular

La lección de personalización de TU hizo que los docentes se dieran cuenta del valor del currículo existente y de cómo adaptarlo para satisfacer las necesidades de sus estudiantes.

Northeast Nodaway R-V School	
Escuelas	1
Grados	PreK-12
Estudiantes	225
Teachers	30
El distrito escolar cubre 206 millas <sup>2</sup>	

Los problemas sociales y económicos que enfrentan las comunidades de Estados Unidos a menudo se traducen en desafíos para las escuelas locales. Cuando las escuelas, las familias y los grupos comunitarios trabajan juntos para apoyar el aprendizaje, los niños tienden a tener un mejor desempeño en la escuela, permanecer en la escuela durante más tiempo y estar más comprometidos.



Es fundamental continuar teniendo conversaciones abiertas y honestas sobre dónde hemos estado y hacia dónde nos dirigimos como distrito. Tenemos mucho potencial para avanzar en nuestro distrito y estoy seguro de que los docentes y la comunidad se verán afectados por TeachUNITED y algunas de las otras iniciativas a nivel del distrito. Nos interesa mejorar las prácticas de enseñanza, ser más inclusivos y vincular nuestras prácticas a nuestra calificación basada en competencias. Estamos haciendo todo esto para poder mejorar los resultados de los estudiantes y convertir nuestro distrito en un modelo para el resto del estado.



- Jamie Parsons, Principal SAU21, New Hampshire



## MOTIVANDO A LOS EDUCADORES:

Al final del programa, los educadores participantes de TeachUNITED en los Estados Unidos:



tienen confianza para implementar nuevas estrategias de enseñanza en sus aulas.



informaron que el curso tuvo un impacto positivo en su práctica docente.



tienen confianza para abordar las necesidades de los estudiantes con dificultades.

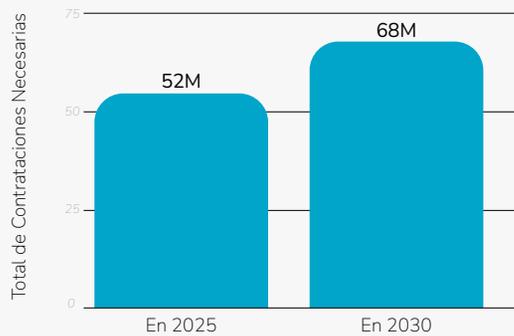


# Impacto de trabajo

## RETENCIÓN DE DOCENTES.

El acceso limitado o nulo al aprendizaje profesional de los educadores está llevando a una menor moral y a una mayor rotación en todo el mundo. Se estima que habrá una escasez de 50-70 millones de docentes a nivel mundial si no trabajamos con urgencia para apoyar a nuestros educadores.

Número Global de Docentes Necesarios para Lograr la Educación Primaria y Secundaria Universal.



Programas como TeachUNITED ayudan a las escuelas a retener a excelentes docentes al apoyar a los administradores escolares para descubrir las razones por las cuales los docentes están dejando el distrito y/o la profesión. Los directores deben llevar a cabo “conversaciones para quedarse” con todos los docentes efectivos y prometedores tan pronto como sea posible, dejando claro que son miembros valiosos de la comunidad y que el equipo de liderazgo de la escuela quiere que se queden. Si los docentes mencionan que están considerando otras opciones, los directores deben preguntar qué pueden hacer para convencerlos de quedarse. Nosotros, como directores, debemos abordar las principales razones por las cuales los docentes se van. Necesitamos demostrar a los docentes que los apreciamos abordando sus preocupaciones.



- Jillian Lee, Subdirectora  
Timberlane, New Hampshire



Programas de Desarrollo Profesional como TeachUNITED ayudan a mantener a los docentes motivados y comprometidos en su trabajo, lo que puede conducir a una mayor satisfacción laboral y retención al abordar algunos de los desafíos que pueden llevar al agotamiento y altas tasas de rotación. Al invertir en un sólido desarrollo profesional y entrenamiento para los docentes, las escuelas y los distritos pueden crear una cultura de aprendizaje y mejora continua, lo que puede beneficiar tanto a los docentes como a los estudiantes. Este apoyo puede ayudar a reducir la sensación de aislamiento y proporciona a los docentes las herramientas que necesitan para tener éxito.



**Barnard School**  
South Hampton, NH

Escuelas	1
Grados	K-8
Estudiantes	90
Maestros	10 (FT) 10 (PT)

South Hampton  
Area: 8 Millas<sup>2</sup>  
Población: 900

Además, el apoyo individualizado que se ofrece a través de TeachUNITED brinda a los docentes la ayuda necesaria para abordar desafíos específicos o áreas de debilidad en su práctica docente. Al enfrentar desafíos específicos, los docentes pueden sentirse más respaldados y seguros en sus habilidades, lo que puede mejorar la satisfacción laboral y la retención docente.



- Michelle Witt, Directora  
Escuela Barnard, New Hampshire

# Impacto de trabajo

EQUIDAD DE GENERO

## 129M

niñas están fuera de la escuela a nivel global..<sup>5</sup>

Las niñas en países afectados por conflictos y violencia tienen

## 2.5X

2.5 veces más probabilidades de estar fuera de la escuela que los niños

### Cómo la inversión en educación impacta directamente a las niñas:

Ella ganará hasta un 25% más por año de educación secundaria.

Invertirá el 90% de sus ganancias en su familia.

Tendrá una familia más pequeña y saludable.

Tendrá tres veces menos probabilidades de contraer el VIH.



<sup>5</sup>El Banco Mundial <sup>6</sup>Campaña para la Educación de las Mujeres (CAMFED) (CAMFED).

Las niñas en África que asisten a las escuelas de TeachUNITED obtuvieron puntuaciones:

**7.6** puntos porcentuales más altos en lectura 

**6.9** puntos porcentuales más altos en matemáticas 

**3.4** veces de aumento en lectura temprana 

que las niñas en las escuelas de control.



Las creencias y normas negativas sobre la educación son un gran desafío. Una parte de la sociedad todavía cree que la educación es solo para los niños. Debido a esto, **a menudo se excluye a las niñas de la educación y se les destina a realizar tareas domésticas relacionadas con la cocina y la limpieza.**

El programa de TU ha enfatizado la necesidad de continuar trabajando con un enfoque integral. Este enfoque facilita el compromiso y también ayuda a comprender el poder de involucrar a todos y cada uno, es decir, los padres, estudiantes y docentes, miembros de la comunidad y más.



- Joan Atimango, Oficial de Programa, Educación Adolescente  
Iniciativa Girl Up, Uganda

**Ve** que hay de nuevo.

**COACHING**

## Programa de Entrenamiento para Educadores en sus Primeros Años de Carrera.

Ayorando la transición desde la capacitación a la práctica en el aula.

Abordando la afirmación “Lo que Desearía Haber Sabido”, nuestro nuevo programa de entrenamiento está diseñado para educadores en sus primeros tres años de enseñanza. Este programa de entrenamiento aborda preocupaciones que incluyen estrategias de manejo del aula, manejo del tiempo, apoyo administrativo y agotamiento, y brinda consejos prácticos y estrategias para los educadores a medida que comienzan sus carreras en la enseñanza.



Gestión del Aula.



Gestión del Tiempo.



Apoyo Administrativo.



Agotamiento.



Escanea o

¡Haz clic para aprender más!



**ENFOQUE**

## Desarrollo Profesional Especializado.

Construyendo conjuntos de habilidades especializadas con programas de desarrollo profesional de alto impacto centrados en un solo tema.

Dotando a los docentes de las herramientas para construir conjuntos de habilidades específicos, cada programa proporciona estrategias prácticas y fáciles de aplicar con adaptaciones para nivel de grado y área de contenido. A medida que los participantes avanzan en el programa, se reúnen como cohorte con un coach de instrucción de TU para compartir, resolver problemas y colaborar. Los educadores finalizan el programa con un portafolio de estrategias enfocadas adaptadas a las necesidades únicas de sus aulas.

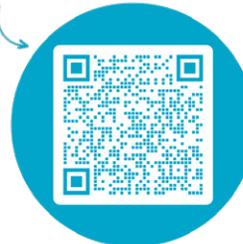
### Aprendizaje Centrado en el Estudiante.

Este programa introduce a los educadores a las mejores prácticas y estrategias para el aprendizaje centrado en el estudiante: enfoques instruccionales que respaldan a los estudiantes individuales como impulsores de su propia educación.

### Cultura Escolar de Éxito

Este programa incluye vías tanto para educadores como para administradores para trabajar de manera independiente, reunirse con colegas **y construir juntos un plan estratégico y una caja de herramientas para la cultura escolar.**

Escanea o



¡Haz clic para aprender más!



# Pasión por el trabajo

## Equipo de TeachUNITED

Damos la bienvenida a varios nuevos miembros del equipo en el último año para responder de manera efectiva a la creciente demanda de nuestro modelo y acelerar nuestra estrategia de expansión. Nuestro personal está ubicado en Estados Unidos, América Latina y África Oriental. TeachUNITED se beneficia de su sólido liderazgo local y su amplia experiencia en educación.

### Liderazgo Ejecutivo

Heather Hiebsch Co-Founder & CEO  
Molly Hoehn Chief Operating Officer

Brian Cathcart Chief Financial Officer  
Jess Heitner Sr. Director of Advancement

### Liderazgo Global

Gidibo Tindwa Sr. Director, Africa  
Meghan Casey Sr. Director, Latin America  
Marcia McCaffrey Sr. Director, US Partnerships

Amanda L'Esperance Development Director, Global  
Alea Thompson Director, Product & Implementation

### Operaciones Globales

Rebecca Eggerman Business & HR Manager  
Laura Kome Marketing Manager  
Morgan Platt Sr. Manager, M&E

Jenny Boyd Partnerships Consultant  
Mia Serpico Development Manager  
Edna Kilusu Development Assistant

## Equipos Regionales

### Africa

Gidibo Tindwa Sr. Director  
Anastazia Louis Malale Regional Manager, Education Programs

Modesta Wiley Instructional Coach  
Chesco Sowo M&E Associate + Instructional Coach  
Hussein Salum Operations Manager

### Latinoamérica

Meghan Casey Sr. Director  
Yohns Solis Director of Education  
Mikel Webb Instructional Coach

Pedro Céspedes Vargas Instructional Coach  
Armando José Bello Guzmán Operations Manager  
Ana Denisse Barquero López Partnerships Manager

### Estados Unidos

Marcia McCaffrey Sr. Director  
Andrea Beson Operations Manager  
Meghan Antol Instructional Coach

Jason Taylor Coach/Administrator  
Nyana Sims Coach/Administrator  
Amanda Rathbun Coach/Administrator

## Junta Directiva

### Oficiales

Robin Mendelson  
Advanced Leadership Initiative Fellow  
Harvard University

Terry Nealon  
CEO, Learning Without Tears

Scott Dooley  
Software Director  
University of Colorado Learning  
Engineering Virtual Institute

### Miembros

Stephanie Cornell  
Venture Partner  
Draper Richards Kaplan Foundation

Chris Devling  
VP of Global Sales & Strategic Development  
Corwin Press (a SAGE Publishing Company)

Julian Farior  
Founder & CEO  
Sunblink Entertainment

Kago Kagichiri  
Global Head of Innovation  
Sokowatch

Ross Wehner  
Board Emeritus & Co-Founder  
TeachUNITED

## Asesores

Dr. Kathy Bartlett, Executive Leadership  
Girl Rising & GEF Venture Philanthropy Fund

Emily Edwards, Director  
Portfolio Fundraising Strategies  
Draper Richards Kaplan Foundation

Brad Feld  
Early Stage Investor & Entrepreneur

Gene Frantz, General Partner  
CapitalG

Gregg Goldenberg, Partner  
Ardent Companies

Bruce Miller, CEO  
Investure

Robert Murphy  
Education Research Consultant

Paul Pasin  
Chief of Parish & School Operations  
Archdiocese Chicago

Eric Roza, Managing Director  
Vista

Weykyoi Victor Kore, Founder  
Korecreatives International

# Apoyo al trabajo

Agradecemos profundamente el apoyo de la comunidad de donantes de TU. Estos fondos permitirán llegar a más escuelas y comunidades rurales en todo el mundo, proporcionando educación de calidad. Además, se utilizarán para sufragar parte de los costos del programa, garantizando que todas las ONG y escuelas tengan acceso a un aprendizaje profesional de alto nivel.

## Socios Fundacionales y Corporativos



## Socios Gubernamentales y Comunitarios

### Latinoamérica

Fabretto/ACOES	Ostional Schools	Yucatán Sec. of Education
Funsepa	PhET	Viva Perú
Niños en Alegría	Sarapiquí Education District	Anonymous
MAIA		

### Africa

1Million Teachers	Matibabu Foundation	UWEZO
Girl Up Uganda	Monduli District	Wotesawa
Hakizetu	Projekt Inspire	
Karatu District	RLabs	

### Estados Unidos

CO - Poudre School District	NH Dept of Education
MO - Northeast Nodaway	WY Dept of Education
MS - Choctaw County Schools	

## Colaboradores en Especie



## Nuestros Donantes (Total de dólares donados desde enero de 2022 hasta junio de 2023)

### \$100K+

Freddy & Gregg Goldenberg*	Gene & Maria Frantz*	Vitol Foundation
Meldrum Foundation	Schooner Foundation	Anonymous
Pilot House Philanthropy	Segal Family Foundation	

### \$50,000 - \$99,999

All Points North Foundation	Draper Richards Kaplan Foundation	Tinker Foundation
Dovetail Impact Foundation	Roza Family Foundation*	Waterloo Foundation

### \$25,000 - \$49,999

Dirk Adams	Jenny & Julian Farrior*	Kirstin Parsons & Eric Olsen*
Rajat Bhargava	The International Foundation	Pasin Family*
Robin Mendelson	Kathryn B. McQuade Foundation	Dale Thoms*
Josse Delage Family Fund*		

### \$5,000 - \$24,999

Amy Batchelor & Brad Feld	Janet & Jim Dulin	Terry Nealon*
Gathered Impact	Inspire Brands (SONIC Foundation and Arby's Foundation)	Brent & Jill Pearson (as part of Gathered Impact)
Stephanie & James Cornell*	Ian & Paige MacLeod*	Sita Foundation
Debra & Scott Dooley*		

### \$1,000 - \$4,999

The April Fund	Heather & Troy Hiebsch	Jennifer & John Newton
Julie Baher & Robert Murphy*	The Connie & John Linehan Foundation*	Andy & Allison Stautberg
Kathy Bartlett*	Laura & David Maher*	The Uranns
Glanfield Charitable Fund	Missy Mwendwa & Kago Kagichiri*	Renee & Ross Wehner*
Alan & Vicki Goldenberg Gift Fund		Anonymous

### \$1 - \$999

Wendy Alexander	Jenna Goupil & David Puckett	Bill & Jude Riordan
Altria (Company - Matching Gift)	Jess & Ray Heitner	Tim & Toni Skeen
AmazonSmile Foundation	Ray & Nancy Heitner	Patrick Stokes
Bob Armour	Jeanette & Clif Hiebsch	Lynn Streeter
Beson Family	Hoehn Family	Alea Thompson
Jenny & Andy Boyd	KMD Household	Hannah & Mark Tinklenberg
Erik & Alisa Burmeister	Laura & Eric Kome	Bitsie Turner
Ryan Currier & Whitney Moss	Vidya Krishnan	Lisa & Roger Vasiliadis
Johan Duramy	Amanda L'Esperance	Todd Walmsley
Eggerman Family	Frank LoFrisco	Kay & Charles R Ward
Judy Farney & Tonie Riordan	Carolyn Maher & Kay Alcala	Joan Wehner
Dr. & Mrs. Charles Fox	Allison McKulla	Cherlyn & John Wells
Zaida & Jorge Fuenzalida	Jesse Pickens	Sarah Williams
General Federation of Women's Clubs	Scott Potter	Anonymous
Google.org	Jhoon Rhee Tae Kwon Do	
	Tom & Victoria Riordan	

\*Indica una donación como parte de un compromiso de varios años.

# Finanzas

# ¡Únete a nosotros!

Estamos profundamente comprometidos a operar con la máxima eficiencia financiera y transparencia, para que sepa que sus inversiones brindan el mayor beneficio a educadores y estudiantes en todo el mundo.

Ingresos	2022	2023(E)	2023(E)
Fundaciones + Corporaciones	\$ 944,979	\$ 1,000,000	51%
Contribuciones Individuales	\$ 526,697	\$ 510,113	26%
Ingresos del Programa	\$ 175,494	\$ 458,100	23%
<b>TOTAL DE INGRESOS</b>	<b>\$ 1,647,170</b>	<b>\$ 1,968,213</b>	<b>100%</b>

Gastos	2022	2023(E)
Programas y Operaciones	\$ 1,332,159	\$ 1,530,000
Desarrollo*	\$ 305,342	\$ 430,000
<b>TOTAL EXPENSES</b>	<b>\$ 1,637,501</b>	<b>\$ 1,960,000</b>

INGRESO NETO	2022	2023(E)
	<b>\$ 9,669</b>	<b>\$ 8,213</b>

\*Incluye actividades de Recaudación de Fondos, Comunicaciones y Administración



## Invierte en los DOCENTES

Una donación apoya a valientes educadores que trabajan todos los días para asegurar que cada niño tenga acceso a oportunidades educativas y la posibilidad de prosperar.



## Conviértete en un SOCIO

Trabajamos en colaboración con ONGs, gobiernos y escuelas de todo el mundo para apoyar a los educadores con un programa efectivo de coaching para docentes.



## Sé un DEFENSOR de la Educación

Forma parte de nuestra creciente comunidad global. Únete a nosotros en línea para ver cómo estamos mejorando la calidad de las comunidades rurales.



La escuela intermedia es un momento crítico para los estudiantes y los docentes necesitan herramientas y capacitación adecuadas para desempeñar un papel fundamental en el aula. Los estudiantes requieren un entorno escolar acogedor y docentes apasionados que los inspiren a abrazar el aprendizaje mientras fomentan el crecimiento académico, social y emocional. **Los programas de TeachUNITED respaldan y elevan a los docentes y líderes escolares locales para ayudarlos a convertirse en agentes de cambio dentro de sus comunidades escolares.** Realmente están construyendo una capacidad de liderazgo sostenible en comunidades que con frecuencia son pasadas por alto. All Points North Foundation se enorgullece de apoyar el increíble trabajo de TeachUNITED.



Tony Moten, Director Ejecutivo  
Fundación All Points North



Realiza una donación hoy.  
[www.teachunited.org/donate](http://www.teachunited.org/donate)



 @teachunited
  /teachunited
  /company/teachunited
  @teachunited



Estados Unidos

**19 Old Town Square, Suite 228  
Fort Collins, Colorado 80524**

Costa Rica

**Instalaciones Chilamate**

**Rainforest Eco Retreat, Sarapiquí**

[www.teachunited.org](http://www.teachunited.org)

© 2023 por TeachUNITED. Todos los derechos reservados.